

Management général

Dauphine Master

2017 - 2018

Type de diplôme : Diplôme de grand établissement conférant le grade de master

Niveau : Bac +5

Crédits ECTS : 120

Durée des études : 4 semestres (hors année de césure)

Domaine : Droit, Economie, Gestion, Sciences Sociales

Contact(s)

Enseignant(s) responsable(s)

EMILIE CANET

Présentation

Objectifs

Le cursus se caractérise par la place accordée à une vision globale de la gestion et de l'organisation à travers notamment la place qu'ont les sciences sociales dans les parcours (M2) et par le fait qu'elles sont en lien avec des questions essentielles de la gestion et des organisations.

Connaissances scientifiques à acquérir

- Connaissances fondamentales en politique générale, organisation, systèmes d'information et gestion des ressources humaines
- Maîtriser les méthodes quantitatives et qualitatives, les techniques de recherche et d'études
- Capacité à évoluer dans le monde des entreprises à travers l'apprentissage du travail en équipe, l'acquisition de qualités d'anticipation et d'organisation, la communication orale et écrite dans plusieurs langues et la maîtrise des TICE
- Développement de savoir-faire : rédaction de rapports d'analyse, aide à la prise de décision stratégique, diagnostic organisationnel et concurrentiel

Description générale du programme

Voir Onglet PROGRAMME

Admission

Conditions d'admission

Accès en M1 : étudiants français ou étrangers titulaires d'une Licence (Bac+3 - 180 ECTS) ou équivalent, en gestion, économie appliquée ou sciences sociales de l'université Paris-Dauphine, d'une autre université, d'un diplôme d'Ecole de commerce ou de management, de Grand Etablissement reconnu équivalent.

Le recrutement se fait sur dossier de candidature (admissibilité), puis il pourra y avoir un entretien.



Qualités attendues du dossier : bonne moyenne générale, adéquation du profil au parcours envisagé en M2, anglais (notes, TOEFL, TOEIC, etc.), expérience internationale (universitaire, stage, etc.), **expérience professionnelle (stages, apprentissage, vie associative, etc.) fortement recommandée notamment pour l'entrée en M1 en Apprentissage**, lettre de motivation

Conditions d'admission spécifiques aux étudiants de l'université Paris-Dauphine : voir sur [MyDauphine \(vous connecter pour visualiser la page\)](#)

Tous les étudiants doivent passer par la procédure e-candidat, y compris les étudiants issus de L3 en gestion de Dauphine.

- Les mentions Management des ressources humaines / Management général / Management international / Management stratégique et conseil / Management des télécoms et médias / Innovation, réseaux et numérique, sont regroupées dans « Management et organisation ».
- Pour le M1 MG en formation initiale : sur e-candidat vous devez choisir « Management et organisation en formation initiale » et exprimer un maximum de 2 choix de M1 en formation initiale, en indiquant l'ordre de priorité. Ces choix compteront pour une seule candidature en « Management et organisation en formation initiale ». Préciser le choix de M2 : M2 Business transformation-MeM ou M2 Management des organisations culturelles (pas de possibilités en M2 MCT ou en M2 Management global en apprentissage)
- Pour le M1 MG en apprentissage : sur e-candidat vous devez choisir « Management et organisation en apprentissage » et exprimer un maximum de 2 choix de M1 en apprentissage, en indiquant l'ordre de priorité. Ces choix compteront pour une seule candidature en « Management et organisation en apprentissage ». Préciser le choix de M2 Business transformation-MeM en apprentissage (pas de possibilité à ce niveau en M2 Management global en apprentissage).

Dans le M1 en apprentissage, les droits de scolarité pris en charge par l'entreprise d'accueil.

Accès en M2 : Voir description parcours M2, les modalités étant spécifiques à chaque parcours de M2. Dossier de candidature à déposer sur e-candidat

Programme

Structure et organisation pédagogiques

Le Master se déroule en 2 années, auxquelles s'ajoute éventuellement en formation initiale l'année de césure entre le M1 et le M2. Le M1 (S1-S2) est offert en formation initiale ou en apprentissage et propose 3 majeures au choix (S2) selon le M2 visé. Les étudiants ayant suivi le M1 en formation initiale classique peuvent réaliser une année de césure ; celle-ci est très fortement recommandée si l'on vise le parcours de M2 Business transformation-MeM. Le M2 s'effectue en formation initiale, en apprentissage ou en formation continue selon le parcours de M2 choisi.

Un partenariat existe également entre la LUISS Università (Rome, Italie) et le M2 Business transformation-MeM offrant la possibilité d'un cursus en double diplôme. Les étudiants suivant les enseignements du M1 à la LUISS (Master's Degree in Management) puis ceux du M2 Business transformation-MeM à Dauphine. Les étudiants sont fortement incités à réaliser une année de césure entre le M1 et le M2 dans le cadre de ce double diplôme.

Important : les étudiants qui réalisent leur M1 Management général en Apprentissage poursuivent leurs études dans le M2 en apprentissage de la mention, à savoir le M2 Business transformation.

[M1 Management général en formation initiale](#)

[M1 Management général en apprentissage](#)

[M2 parcours Business transformation – MEM \(277\)](#)

[M2 parcours Management des organisations culturelles \(234\)](#)

[M2 parcours Management global en apprentissage \(263\)](#)

[M2 parcours Management global en formation continue \(DEP\)](#)

[M2 parcours Management des organisations culturelles \(DEP\)](#)

[M2 parcours Executive MBA \(DEP\)](#)

Mobilité internationale

Les étudiants peuvent aller étudier un semestre ou une année entière dans un nombre croissant d'universités étrangères partenaires, choisies avec soin afin de garantir une compatibilité des cursus.

Ils ont également la possibilité de partir un semestre dans le cadre du parcours de M2 Business transformation-MeM (277) (en formation initiale ou en apprentissage). Des renseignements plus détaillés (liste des universités partenaires, procédure, aides à la mobilité, etc.) sont disponibles auprès du [service des relations internationales](#) et sur le site du [parcours 277 page internationale](#).

Partenariat international spécifique : voir description parcours M2

Poursuite d'études et insertion professionnelle

Voir description parcours M2.

Pour toute question relative à votre orientation ou à votre insertion professionnelle, vous adresser au [SCUIO](#)

Liste des enseignements : M1 Management général en formation initiale

Semestre 1

UE Obligatoires Fondamentales : 14 ECTS

- Théories et pratiques des organisations (4 ECTS)
- Gestion des ressources humaines (4 ECTS)
- Diagnostic financier (2 ECTS)
- Les métiers de stratège (2 ECTS)
- Entretien en milieu professionnel (0 ECTS)
- Anglais : Business English (2 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 4 ECTS

- Management stratégique (4 ECTS)
- Strategic Management (4 ECTS)

UE Optionnelles de la Majeure : Choisir 6 ECTS

- Politique RH (4 ECTS)
- Responsabilité sociale de l'entreprise (2 ECTS)
- Alliances, partenariats, coopérations interentreprises et fusions-acquisitions (4 ECTS)
- Management stratégique international (2 ECTS)
- Entrepreneuriat et projets innovants (2 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 2 ECTS

- Cours de langue et civilisation germaniques (2 ECTS)
- Cours de langue et civilisation hispaniques (2 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 4 ECTS

- Le recrutement des entreprises : tendances et nature (2 ECTS)
- Economie de la santé (2 ECTS)
- Puissance publique et économie, l'exemple du secteur culturel (4 ECTS)
- Négociation sociale : approche comparative (2 ECTS)
- Enjeux de la société digitale (2 ECTS)
- Sociologie de l'intervention (2 ECTS)
- Sport (2 ECTS)
- Entrepreneuriat et projets innovants
- Management stratégique international

- Puissance publique et économie, l'exemple du secteur culturel (4 ECTS)
- Analyse et sociologie des politiques et pratiques culturelles (2 ECTS)

Semestre 2

UE Obligatoire Droit

- Droit et relations collectives de travail (4 ECTS)

UE Obligatoires Fondamentales : 16 ECTS

- Comportement organisationnel (4 ECTS)
- Information System (4 ECTS)
- Entretien en milieu professionnel (0 ECTS)
- Anglais : Business English (2 ECTS)
- Rapport de stage (2 ECTS)
- Mémoire (4 ECTS)

UE Optionnelles de la Majeure : Choisir 6 ECTS

- Management et audit des conditions de travail et d'emploi (4 ECTS)
- Rémunération (2 ECTS)
- Faire de la stratégie à l'ère digitale (4 ECTS)
- La stratégie en pratique (2 ECTS)
- Projets innovants et changement (2 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 2 ECTS

- Langue et civilisation germaniques (2 ECTS)
- Langue et civilisation hispaniques (2 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 2 ECTS

- Le monde des affaires dans l'art (2 ECTS)
- Glob'strat (2 ECTS)
- Glob'strat en anglais (2 ECTS)
- Responsabilité dans l'entreprise et développement durable (2 ECTS)
- Techniques de recherche d'information (2 ECTS)
- Analyse et sociologie des politiques et pratiques culturelles (2 ECTS)
- Sport (2 ECTS)
- Stage (0 ECTS)
- Communication électorale
- Méthodologie études, recherches, conseil (2 ECTS)

NB - Les étudiants souhaitant s'orienter vers le parcours de M2 "Management des organisations culturelles", doivent obligatoirement prendre les UE suivantes :

Liste des enseignements : M1 Management général en apprentissage

Semestre 1

UE Obligatoires

- Business Game (2 ECTS)
- Gestion des ressources humaines (4 ECTS)
- Droit du travail (4 ECTS)
- Analyse financière (2 ECTS)
- Comportement organisationnel 1 (4 ECTS)
- Politique RH (4 ECTS)
- Management stratégique international (2 ECTS)
- Business English & Management 1 (4 ECTS)

Semestre 2

UE Obligatoires

- Politique de rémunération (2 ECTS)
- Business English & Management 2 (2 ECTS)
- Faire de la stratégie à l'ère digitale (4 ECTS)
- Management des systèmes d'information (4 ECTS)
- Comportement organisationnel (4 ECTS)
- Organization Theory (2 ECTS)
- Projet international (2 ECTS)
- Tutorat (0 ECTS)
- Livret d'apprentissage (4 ECTS)
- Accompagnement projet professionnel (0 ECTS)
- Mémoire (4 ECTS)
- Introduction au conseil (2 ECTS)

Liste des enseignements : M2 parcours Business transformation – MEM (277)

Semestre 3 : Formation initiale

UE Obligatoires

- Politiques internationales (3 ECTS)
- Management des systèmes d'information (3 ECTS)
- Stratégie et responsabilité sociale des entreprises (3 ECTS)
- Project Management Methodologies (3 ECTS)
- Management interculturel (3 ECTS)
- Management de l'innovation 1 (3 ECTS)
- Anglais (3 ECTS)
- Droit international (3 ECTS)
- Business Process Modeling and Methodologies (3 ECTS)
- Entreprise 2.0 (3 ECTS)
- TOEIC (0 ECTS)
- Méthodologie du mémoire de master (0 ECTS)

Semestre 3 : Apprentissage en France

UE Obligatoires

- Politiques internationales (3 ECTS)
- Customer Relationship Management (3 ECTS)
- Management des systèmes d'information (3 ECTS)
- Stratégie et responsabilité sociale des entreprises (3 ECTS)
- Management interculturel (3 ECTS)
- Management de l'innovation 1 (3 ECTS)
- Anglais (3 ECTS)
- Business Process Modeling and Methodologies (3 ECTS)
- Project Management Methodologies (3 ECTS)
- Transforming Organization 1 (3 ECTS)
- TOEIC (0 ECTS)

Semestre 3 : Apprentissage et international

UE Obligatoire

- Semestre à l'étranger (30 ECTS)

Semestre 4 : Formation initiale

UE Obligatoires

- Management international (3 ECTS)
- Transforming Organization 1 (3 ECTS)
- Stage (2 ECTS)
- Semestre à l'étranger (18 ECTS)
- Mémoire de master (4 ECTS)

Semestre 4 : Apprentissage en France

UE Obligatoires

- Gestion d'équipes et leadership (3 ECTS)
- Organizational Diagnosis and Change Management (3 ECTS)
- Transforming organization 2 (3 ECTS)
- Consulting Methods (3 ECTS)
- Rethinking Business Models (3 ECTS)
- Conférences professionnelles (1 ECTS)
- Expérience en entreprise (5 ECTS)
- Mémoire de master (4 ECTS)
- Challenge Transformation (5 ECTS)
- Méthodologie du mémoire de master (0 ECTS)

Semestre 4 : Apprentissage et international

UE Obligatoires

- Gestion d'équipes et leadership (3 ECTS)
- Organizational Diagnosis and Change Management (3 ECTS)
- Transforming organization 2 (3 ECTS)
- Consulting Methods (3 ECTS)
- Rethinking Business Models (3 ECTS)
- Conférences professionnelles (1 ECTS)
- Expérience en entreprise (5 ECTS)
- Mémoire de master (4 ECTS)
- Challenge Transformation (5 ECTS)
- Méthodologie du mémoire de master (0 ECTS)

Liste des enseignements : M2 parcours Management des organisations culturelles (234)

Semestre 3

UE Obligatoires

- De l'économie à la gestion de la culture (6 ECTS)
- Droit de la culture (6 ECTS)
- Marketing culturel (3 ECTS)
- Fiscalité des activités culturelles (3 ECTS)
- Gestion des contrats dans la culture (3 ECTS)
- Gestion sociale et ressources humaines (3 ECTS)
- Ateliers méthodologiques mémoire (3 ECTS)
- Module de mise à niveau : comptabilité, gestion et droit public (3 ECTS)

Semestre 4

UE Obligatoires

- Gestion des productions culturelles (4 ECTS)
- Pouvoirs publics et culture (4 ECTS)
- Actualité culturelle (2 ECTS)
- Mémoire de recherche (7 ECTS)
- Stage et rapport de stage (5 ECTS)

UE Optionnelles : Choisir 8 ECTS

- Marché de l'art, patrimoine et tourisme culturel (2 ECTS)
- Le spectacle vivant (2 ECTS)
- Productions et politiques audiovisuelles (2 ECTS)
- Echanges culturels internationaux (2 ECTS)
- Les industries culturelles et le numérique (2 ECTS)

Liste des enseignements : M2 parcours Management global en apprentissage (263)

Semestre 3

UE Obligatoires

- Espagnol (4 ECTS)
- Risques contrôle et audit (2 ECTS)
- Morale fondamentale (1 ECTS)
- Fusion et acquisition (2 ECTS)
- Histoire et enjeux politiques du monde contemporain (2 ECTS)
- Formation à la recherche (6 ECTS)
- Geopolitics & business (cours en anglais) (3 ECTS)
- Corporate Finance (2 ECTS)
- Stratégie (cours en anglais) (2 ECTS)
- Networking the net (cours en anglais) (2 ECTS)
- Negotiation (4 ECTS)

Semestre 4

UE Obligatoires

- International Marketing (4 ECTS)
- Média et nouveaux usages (2 ECTS)
- Séminaire entrepreneuriat (1 ECTS)
- Gestion de projets à la formation (2 ECTS)
- RSE (2 ECTS)
- Management (2 ECTS)
- Systèmes d'information (2 ECTS)
- Livret de compétences (4 ECTS)
- Formation à la recherche (5 ECTS)
- Les marchés financiers (2 ECTS)
- Comparative International Business Law (4 ECTS)

Liste des enseignements : M2 parcours Management global en formation continue (DEP)

Parcours en formation continue géré par le DEP

Liste des enseignements : M2 parcours Management des organisations culturelles (DEP)

Parcours en formation continue géré par le DEP

Liste des enseignements : M2 parcours Executive MBA (DEP)

Parcours en formation continue géré par le DEP